ДОГОВОР

о предоставлении социальной поддержки

молодому специалисту

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Гражданин Иванов Иван Иванович, дата рождения 12.04.1996 г., паспорт 00 00 111111 выдан 25.04.2016 г. ТП № 22 отдела УФМС России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области в Всеволожском р-не, зарегистрирован по адресу: Ленинградская область, Всеволожский район, дер. Кавголово,
ул. Смирнова, дом 1, кв.2, ИНН 123456789123, именуемый в дальнейшем Молодой специалист, Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа «Муринский центр образования № 1» (Всеволожский район), именуемое в дальнейшем Учреждение, в лице руководителя Учреждения директора Петрова Петра Петровича, действующего на основании Устава Учреждения, и Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, именуемый в дальнейшем Комитет, в лице заместителя председателя Комитета Огаркова Артёма Сергеевича, действующего на основании Положения о комитете, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области **от 06 марта 2017 года № 47 и доверенности от
29 марта 2019 года № 29-2019** заключили настоящий договор о следующем:

1. Молодой специалист обязуется:

1.1. Исполнять обязательства, вытекающие из трудового договора
№ 24/2017 от 01.09.2017г., который заключен между Молодым специалистом и Учреждением на неопределенный срок на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки) (далее - Трудовой договор).

1.2. Не менее чем за две недели до предполагаемой даты расторжения Трудового договора в письменном виде сообщить Учреждению и Комитету о намерении досрочно расторгнуть Трудовой договор, либо перейти в другое государственное (муниципальное) учреждение (образовательную организацию) по переводу, либо изменить условие Трудового договора о работе на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки).

1.3. Не менее чем за две недели до предполагаемой даты расторжения Трудового договора в письменном виде сообщить Учреждению и Комитету об изменении указанных в настоящем договоре реквизитов своего банковского счета, номера телефона (факса) и/или почтового адреса.

1.4. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований его прекращения (расторжения).

2. Молодой специалист гарантирует, что ранее с ним не заключался договор о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту, в том числе с участием другого органа исполнительной власти Ленинградской области и/или государственного (муниципального) учреждения (организации).

3. Комитет обязуется:

3.1. В случаях и порядке, определенных [Положением](#P46) о порядке осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов в Ленинградской области, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 07.04.2008 г. № 71, обеспечить ежегодную единовременную выплату Молодому специалисту в размере 56 500,00 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) путем перечисления указанной суммы на банковский счет Молодого специалиста в течение 30 календарных дней со дня окончания каждого года работы молодого специалиста по Трудовому договору, исчисленного в соответствии с указанным [Положением](#P46).

Банковский счёт Молодого специалиста № 123456789123456789, открытый в Северо-Западном банке ПАО Сбербанк г. Санкт-Петербург.

3.2. Подготовить и направить Молодому специалисту и Учреждению проект дополнительного соглашения к настоящему договору в следующих случаях:

при возникновении необходимости замены Комитета другим органом исполнительной власти Ленинградской области;

при возникновении необходимости замены Учреждения другим государственным (муниципальным) учреждением (организацией) в связи с переводом Молодого специалиста или принятием решения о реорганизации Учреждения, не влекущей утраты статуса государственного (муниципального) учреждения (организации) для работодателя.

4. Учреждение обязуется:

4.1. Соблюдать свои обязательства, вытекающие из Трудового договора.

4.2. Ежегодно в августе очередного календарного года письменно сообщать Комитету о действующих договорах о предоставлении социальной поддержки молодым специалистам с участием Учреждения и о прогнозе прекращения и/или заключения таких договоров в следующем календарном году.

4.3. Не позднее дня окончания года работы молодого специалиста по Трудовому договору, исчисленного в соответствии с [Положением](#P46) о порядке осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов в Ленинградской области, письменно информировать Комитет об окончании очередного года работы Молодого специалиста.

4.4. В случае прекращения Трудового договора по любым основаниям незамедлительно в письменно виде сообщать об этом Комитету.

4.5. В случае принятия решения о ликвидации, реорганизации Учреждения либо иного решения, влекущего для Учреждения утрату статуса государственного (муниципального) учреждения (организации), письменно сообщить Комитету и представить копию такого решения.

 5. Настоящий договор действует с даты его подписания всеми участниками и до даты зачисления на банковский счет Молодого специалиста 147 465,00 (сто сорок семь тысяч четыреста шестьдесят пять) рублей по совокупности перечислений.

5.1. Исполнение обязательств по настоящему договору приостанавливается с даты прекращения Трудового договора в связи с призывом молодого специалиста на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) до момента повторного заключения Трудового договора при условии его заключения в течение 30 календарных дней со дня окончания военной службы (альтернативной гражданской службы) на неопределенный срок на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки).

6. Действие настоящего договора автоматически прекращается досрочно:

1) с даты прекращения Трудового договора по любым основаниям, кроме прекращения Трудового договора в связи с призывом молодого специалиста на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) с даты принятия решения о ликвидации или реорганизации Учреждения, за исключением случаев его присоединения к другому государственному (муниципальному) учреждению (организации) или слияния с ним;

3) с даты принятия решения, влекущего для Учреждения утрату статуса государственного (муниципального) учреждения (организации);

4) с даты отмены или признания утратившим силу постановления Правительства Ленинградской области от 28 декабря 2007 года № 339 «О социальной поддержке молодых специалистов в Ленинградской области»;

5) по истечении 20 рабочих дней с даты получения Учреждением повторного письменного уведомления Комитета о необходимости надлежащим образом выполнять обязательства Учреждения по настоящему договору, если в течение указанного срока Учреждение не выполнило свои обязательства по настоящему договору.

7. Проект дополнительного соглашения к настоящему договору подготавливается и направляется Комитетом другим участникам настоящего договора, которые обязаны в течение 10 рабочих дней с даты их получения подписать дополнительное соглашение и направить его в Комитет либо в этот же срок направить другим участникам настоящего договора свои письменные возражения.

8. Письменные возражения, сообщения и уведомления, предусмотренные настоящим договором, а также прилагаемые к ним документы направляются всем участникам настоящего договора по факсу, по почте или вручаются лично.

9. Дополнительные соглашения к настоящему договору и их проекты, а также письменные уведомления, предусмотренные настоящим договором, направляются участникам заказным письмом с уведомлением о вручении.

10. Дополнительные соглашения к настоящему договору оформляются в трех экземплярах и являются его неотъемлемой частью с даты их подписания всеми участниками.

11. Настоящий договор составлен в трех экземплярах – по одному для каждого участника.

12. Адреса участников настоящего договора:

12.1. Почтовый адрес, телефон, факс Молодого специалиста: 188667, Ленинградская область, Всеволожский район, дер. Кавголово,
ул. Смирнова, дом 1, кв.2.

12.2. Почтовый адрес, телефон, факс Учреждения: 188661, Ленинградская область, Всеволожский район, п. Мурино, бульвар Менделеева, дом 9, корпус 3.

 12.3. Почтовый адрес Комитета: 191124, г. Санкт-Петербург, пл.
Растрелли, дом 2, лит. А.

 Фамилия, имя, отчество, телефон, факс ответственного исполнителя:

*Чудакова Алина Олеговна, 8 (812) 611-44-55.*

13. К настоящему договору прилагаются:

1) заверенная Учреждением (Организацией) копия Трудового договора;

2) выписка из Единого государственного реестра юридических лиц, выданная не позднее чем за 30 рабочих дней до даты заключения настоящего договора;

3) заверенная Учреждением (Организацией) копия Устава Учреждения (Организации);

4) заверенная Учреждением (Организацией) копия документа государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем образовании (высшем профессиональном образовании), которая выдана Молодому специалисту после 1 января 2008 года;

5) заверенная Учреждением (Организацией) копия паспорта Молодого специалиста;

6) заверенная Учреждением (Организацией) копия трудовой книжки Молодого специалиста.

14. Подписи участников настоящего договора:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Молодой специалист(подпись)И.И. Иванов  | За Учреждение(подпись)Директор П.П. ПетровМП | За Комитет(подпись)Заместитель председателя комитета А.С. Огарков  |