

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ВСЕВОЛОЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН» ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

01.06.2022

г. Всеволожск

№ 389

О проведении мониторинга качества организации профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Всеволожского района в 2022 году

Руководствуясь Концепцией развития системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров муниципальной системы образования Всеволожского района Ленинградской области (далее – Концепция), утвержденной распоряжением Комитета по образованию администрации «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области от 03.12.2021 года № 791 «Об организации профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Всеволожского района», в целях обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических кадров Всеволожского муниципального района Ленинградской области:

1. Организовать и провести мониторинговое исследование качества организации профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Всеволожского района в 2022 году (далее – Мониторинг).

Период мониторингового исследования: с 01 января по 31 июля 2022 года.

Сроки проведения: с 1 июня по 20 августа 2022 года.

2. Муниципальному координатору реализации Концепции - Муниципальному учреждению «Всеволожский районный методический центр» (далее - МУ «ВРМЦ»):

2.1. Обеспечить подготовку и проведение Мониторинга в соответствии с показателями эффективности деятельности согласно приложениям 1-3.

2.2. Представить в срок до 25 августа 2022 года аналитические справки по результатам Мониторинга.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Председатель Комитета по образованию



И.П. Федоренко

Приложение № 3

к распоряжению
Комитета по образованию

от 01 июня 2022года № 389

Форма мониторингового исследования качества профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Всеволожского района в 2022 году

№ п/п	Показатель эффективности	2022 год	
		план	факт
1.	Доля педагогических работников ОО Всеволожского района, вовлеченных в мероприятия по выявлению профессиональных дефицитов	60	
2.	Доля педагогических работников для которых были разработаны индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионального мастерства на основе диагностики профессиональных дефицитов	60	
3.	Доля слушателей, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности	20	
4.	Доля педагогических работников, для которых программы дополнительного профессионального образования реализуются с использованием цифровой образовательной среды	8	
5.	Доля педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность на муниципальном или региональном уровне	60	
6.	Доля педагогических работников, вовлеченных в мероприятия по формированию методического актива	8	
7.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, которым была оказана социальная поддержка на региональном или муниципальном уровне	100	
8.	Доля педагогических работников, вовлеченных в реализацию программ наставничества	60	
9.	Доля педагогических работников, вовлеченных на региональном и муниципальном уровнях в сетевое взаимодействие (в рамках работы методических объединений, профессиональных сообществ педагогов)	60	